

INFO MISSIEHUIS ST. JOZEF

Nr. 87, 17 augustus 2023



Werken aan een nieuwe toekomst

Op 16 en 17 augustus hebben een groot aantal betrokkenen bij het Missiehuis bij elkaar gezeten om samen een beeld te vormen van de toekomst van de Vincentiaanse beweging in Nederland. De vraag in welke richting we ons willen ontwikkelen speelt al langer. Nu is er vaart in gekomen. De aanzet werd geleverd door de vicaris-generaal van de Congregatie, dhr. Gregg Bañaga CM.

Eind juni belde deze onze overste met het verzoek om een groot aantal betrokkenen te interviewen. De vragen zouden betrekking moeten hebben op de gewenste toekomst van het Missiehuis. Rafael deelde deze taak met Marlou Absil en Jos Roemer. Meer dan 30 interviews werden in korte tijd afgenomen. De betrokkenen werden geselecteerd uit kringen van stakeholders, met in het midden de Lazaristen, daaromheen de medewerkers, in een volgende ring de leden van de Lines of Action, daar weer omheen de vrijwilligers, de volgende ring werd gevormd door de Vincentiaanse Familie en de buitenste ring stond voor de gemeente Peel en Maas. Uit iedere kring werden enkele personen gevraagd mee te werken.

De workshop

Op 16 augustus werd een workshop gehouden waar 23 'stakeholders' aanwezig waren. Gregg trad op als begeleider van deze bijeenkomst. Met een heldere PowerPoint Presentatie vertelde hij eerst uitvoerig op welke manier we aan dat toekomstbeeld zouden gaan werken: die methode heet de 'appreciative inquiry methode'. Kenmerkend is dat er gezocht wordt naar wat werkt en niet naar wat problematisch is. Wat geeft leven aan het Missiehuis? Wat zijn belangrijke factoren van de kracht van het Missiehuis. Stel dat je in slaap valt en over tien jaar wakker wordt; je ontdekt dat het Missiehuis een oorkonde heeft ontvangen van de burgemeester van Peel en Maas. Waarvoor hoop je dat die oorkonde is gegeven?



De droom

Na de inleiding over de methode gingen we uiteen in vier subgroepjes met als bedoeling om op basis van de samenvatting van alle interviews 'te dromen over de gewenste toekomst'. Die



moesten we op een creatieve manier verbeelden. Eén groepje presenteerde het beeld dat in de Montgomeryzaal staat: verbinding die tevens ruimte geeft. Een ander groepje presenteerde een tekening van het Missiehuis, met een ingang naar de eetzaal en een open poort.

Trefwoorden die naar voren kwamen: gastvrijheid, spiritualiteit, samenwerking, vorming. Welke doelen stellen,

hoe werken we dat uit?

In september komt Gregg terug om de voorlopige opbrengst met nog meer betrokkenen te delen. Want optimale gedragenheid is het streven. De toekomst ontstaat bottom up.

